



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง ขยายเวลารับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ
ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดสาขาวิชาสุขภาพดิจิทัล คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ตามประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร พระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2569 ได้เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท พนักงานประจำ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน 1 อัตรา สังกัดสาขาวิชาสุขภาพดิจิทัล ตามความต้องการด้านอัตรากำลังของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ถึงวันที่ 18 มิถุนายน 2569 ไปแล้วนั้น

เนื่องจากไม่มีผู้สมัครสอบในตำแหน่งดังกล่าว คณะเภสัชศาสตร์จึงขยายเวลารับสมัครออกไปจนถึงวันที่ 24 กรกฎาคม 2569 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่ง อาจารย์ ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือนระดับปริญญาโท 26,250 บาท หรือระดับปริญญาเอก 31,500 บาท

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

2.1 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปครบตามข้อ 16 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567 ดังนี้

คุณสมบัติทั่วไป

2.1.1 มีอายุไม่น้อยกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

2.1.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ลักษณะต้องห้าม

2.1.3 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

2.1.4 เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

2.1.5 เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้

2.1.6 เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐเพราะกระทำผิดวินัยหรือ จรรยาบรรณ

2.1.7 เป็นผู้เคยกระทำทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

2.1.8 เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.1.9 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

2.1.10 เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

2.1.11 เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

2.1.12 เป็นผู้มัวมีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม

2.1.13 เหตุอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

2.2 คุณสมบัติเฉพาะ

2.2.1 ตำแหน่งอาจารย์ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์

2.2.1.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง และสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเอก สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2.1.2 ทำวิทยานิพนธ์หรือมีประสบการณ์ด้านสารสนเทศศาสตร์สุขภาพ หรือมีประสบการณ์พัฒนาโปรแกรมประยุกต์ หรือมีความเชี่ยวชาญหรือสามารถสอนทางด้าน Information System Design, Computer Programming (JAVA, Python, C/C++ ฯลฯ), Computer Network, Deep Technologies, and IoT Digital Twin etc., Enterprise Architecture จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.2.2 สามารถใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งฟัง พูด อ่าน เขียนได้ในระดับดี และใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษในการสอนได้

2.2.3 มีความสามารถในการทำงานเป็นทีมและสื่อสารกับผู้อื่นได้ดี

2.2.4 มีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

2.2.5 มีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

2.2.5.1 ผลการสอบ TOEFL (Test of English as a Foreign Language)

- TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน
- TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า 173 คะแนน
- TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน

2.2.5.2 ผลการสอบ IELTS (International English Language Testing System)

ไม่ต่ำกว่า 5.5 คะแนน

2.2.5.3 ผลการสอบ TOEIC

ไม่ต่ำกว่า 625 คะแนน

2.2.5.4 ผลการสอบ CU-TEP

ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

2.2.5.5 ผลการสอบ TU-GET

ไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน

2.2.5.6 ผลการสอบ SEPT (Silpakorn English Proficiency Test)

ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

สำหรับผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันอุดมศึกษาจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสาร/วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจากหลักสูตรนานาชาติ, หลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอน หรือมีความสามารถภาษาอังกฤษที่มีมาตรฐานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B1 ของเกณฑ์มาตรฐานของ The Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบ ทั้งนี้ ผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษหรือหลักฐานการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ของ CEFR ต้องมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในเอกสารแสดงผลการสอบ/เอกสารแสดงผลความรู้ ความสามารถฯ แล้วแต่กรณี

3. กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และการชำระค่าสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถสมัครได้ตามรายละเอียด ดังนี้

การสมัครสอบ

สมัครสอบ คัดเลือก ผ่าน เว็บไซต์ สมัครงาน ออนไลน์ <https://job.su.ac.th> ถึงวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 ภายในเวลา 16.30 น.

การชำระค่าสมัครสอบ

ชำระค่าสมัครสอบพร้อมแนบหลักฐานผ่านเว็บไซต์สมัครงานออนไลน์ <https://job.su.ac.th> ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 ภายในเวลา 23.59 น.

4. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

- 4.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่ใส่แว่นตาสีดำ ขนาด 3 x 4 ซม.(ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน)
- 4.2 หลักฐานแสดงว่าสำเร็จการศึกษา ได้แก่ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองการได้รับอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย ทั้งในระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท / ปริญญาเอก พร้อมสำเนา 1 ชุด
- 4.3 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) 1 ชุด ทั้งในระดับปริญญาตรี / ปริญญาโท / ปริญญาเอก
- 4.4 ใบแสดงผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษฉบับจริง พร้อมสำเนา 1 ฉบับ (ผลคะแนนสอบต้องไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่กำหนดไว้ในเอกสารแสดงผลการสอบดังกล่าว)
- 4.5 บัตรประชาชน (หลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร)
- 4.6 สำเนาใบผ่านการเกณฑ์ทหาร ได้แก่ แบบสด. 43 หรือ สด. 8
- 4.7 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ใบเปลี่ยนนามสกุล ใบรับรองการผ่านงาน (กรณีที่มีประสบการณ์) เป็นต้น
- 4.8 ใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) พร้อมสำเนา 1 ฉบับ
- 4.9 สำหรับใบรับรองแพทย์ให้นำมายื่นเมื่อได้รับการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน

เอกสารฉบับสำเนา ให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ และหลักฐานทางการศึกษาต้องนำฉบับจริงมาแสดง ณ วันรายงานตัว เมื่อได้รับการเรียกตัวเข้าปฏิบัติงาน

5. ค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกคนละ 200 บาท และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครสอบทุกกรณี

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศให้ทราบ ในวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2569 ทางเว็บไซต์ <http://www.pharmacy.su.ac.th> และ <https://job.su.ac.th>

7. วิธีการสอบคัดเลือก

- 7.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (100 คะแนน)
สอบสาธิตการสอนหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติใน 2.2.1-2.2.2 ที่สมัครสอบคัดเลือก โดยใช้โปรแกรมนำเสนอ เช่น Canva หรือ MS power-point เป็นสื่อประกอบ โดยใช้เวลา 10-15 นาที (100 คะแนน)
- 7.2 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)
ทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และสอบได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

9. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงลำดับ จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

10. การบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุผู้สอบคัดเลือกได้ จะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันถัดจากวันประกาศผลการสอบคัดเลือกฯ

ประกาศ ณ วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2569



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ จักรสมิทธานนท์)

รองคณบดีฝ่ายการจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืน
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

TOR ตำแหน่ง อาจารย์

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้า วิจัย สร้างสรรค์ โดยมีกระบวนการสร้างองค์ความรู้ของผลงานทางวิชาการ สิ่งประดิษฐ์ รวมทั้งพัฒนาวิชาการในด้านต่างๆ เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติตามภารกิจตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ